

LEADERSHIP CHANGE

VERÄNDERUNGSPROZESSE ERFOLGREICH GESTALTEN



- ▶ Wie Sie Veränderungsprozesse auf der Makro- und Mikroebene erfolgreich umsetzen
- ▶ Wirksame Methoden und Interventionsmöglichkeiten beherrschen
- ▶ Der systematische Change-Prozess: Struktur, Strategie und Kultur miteinander verzahnen

Es hat mir wunderbar gefallen, dass wir im Seminar „Leadership Change“ mit EDEN so erfreulich mit viel Action, aber sehr effektiv arbeiten und lernen konnten. Die Werkzeuge für unseren Entwicklungs- und Veränderungsprozess haben uns sehr gut und vor allem praktisch weitergeholfen. Super, vielen Dank.

Michael Stadelmann, MLP Finanzdienstleistungen AG, Geschäftsstelle Giessen

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

UNTERNEHMEN SIND EINEM STÄNDIGEN WANDEL UNTERWORFEN. DIEJENIGEN, DIE SICH SCHNELL AN DAS SICH VERÄNDERNDE UMFELD ANPASSEN KÖNNEN, WERDEN DADURCH WESENTLICHE WETTBEWERBSVORTEILE REALISIEREN KÖNNEN.

- ▶ Veränderungswerkzeuge kennen- und anwenden lernen
- ▶ Das persönliche Rollenrepertoire gezielt weiterentwickeln, Verantwortungs- und Rollenbewusstsein stärken
- ▶ Anforderungen an Führung und Führungspersonal im Veränderungsprozess
- ▶ Erfolgreiche und zielorientierte Führung in Veränderungsprozessen, Umgang mit Widerständen und Konflikten
- ▶ Sie erlernen mit den Schlüsselpersonen Ihres Unternehmens Veränderungsfähigkeiten als Kernkompetenzen
- ▶ Sie können Veränderungsprojekte systematisch planen und nachhaltig verankern
- ▶ Sie erhöhen Ihre Handlungskompetenz zur Steuerung von Change-Prozessen
- ▶ Sie erweitern Ihr Methoden- und Interventionsrepertoire und kennen Do's and Dont's in einem Change-Prozess
- ▶ Sie verstehen die psycho-emotionale Dynamik bei den betroffenen Personen
- ▶ Sie lernen, wie Sie Commitment von den verschiedenen Einflussgruppen erzeugen
- ▶ Sie können mit verdeckten Prozessen bei Veränderungen umgehen und gehen proaktiv auf heikle Situationen ein

EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

- 08:00 Uhr **Prozess-Schritt 1: Menschen mitnehmen auf die „Reise der Veränderung“**
Veränderungsprozesse verstehen sowie effektiv und behutsam gestalten
- 10:00 Uhr **Prozess-Schritt 2: Verantwortungen und Zuständigkeitsbereiche neu definieren**
Lernen trotz grosser Veränderungen hohe Performance zu leisten
- 13:00 Uhr **Prozess-Schritt 3: kreatives Potenzial für Veränderungen erkennen**
Transition Management verstehen und bestehende Chancen nutzen
Beteiligte für den Wandel inspirieren und bei der Umsetzung richtig führen
- 15:00 Uhr **Prozess-Schritt 4: Strategien und Praktiken transformativer Führung: Der transformative Change-Leader**
Katalysator für den nachhaltig erfolgreichen Wandel sein
Best Practice-Methoden am aktuellen Veränderungsvorhaben anwenden

SEMINAR ECKDATEN

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aus allen Hierarchieebenen und Branchen, die in herausfordernden Veränderungsprozessen stehen.

- ▶ Top-Management
- ▶ Personalmanagement
- ▶ Bereichsleitung
- ▶ Teamleitung

METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen und Vorbereitungs-Aufgaben per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Verhaltensanalyse
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Leadership Script
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer